

# Droit, Économie, Gestion

## CESU/DESU/DESIU : DESU Droit social et gestion des ressources humaines

Responsables	Descriptions	Informations
Nicole LAFFUE nicole.laffue@univ-amu.fr	Type : Diplôme d'établissement de 2ème et 3ème cycle	Composante : Faculté de Droit et de Science Politique
Virginie PERSONNIC RENAUX v.renaux-personnic@univ-amu.fr	Domaines : Droit, Économie, Gestion	Nombre de crédits : 0

### OBJECTIFS

#### RÉGIME D' INSCRIPTION POSSIBLE : Formation continue

Permettre aux juristes des entreprises, aux collaborateurs des chefs d'entreprises, de cabinet d'avocats ou de cabinets d'expertise comptable d'acquérir une formation spécialisée dans le domaine du droit social et de la gestion des ressources humaines.

### CONDITIONS D'ADMISSION

Être titulaire d'une Maîtrise (Master 1) en Droit ou d'un diplôme équivalent ou pouvoir faire état d'une expérience professionnelle de haut niveau dans le domaine du Droit Social et de la Gestion des Ressources Humaines.

### STRUCTURE ET ORGANISATION

NOMBRE TOTAL DE SEMAINES D'ENSEIGNEMENT DANS LA FORMATION :  
20 semaines (2 journées par semaine)

BORNAGE DE LA PÉRIODE D'ENSEIGNEMENT

DATE INDICATIVE DE DÉBUT DES ENSEIGNEMENTS : 25 mai

DATE INDICATIVE DE FIN DES ENSEIGNEMENTS : 15 décembre

Suspension des enseignements en juillet et août

LANGUE D'ENSEIGNEMENT : Français

### LISTE DES PARCOURS

- [DESU Droit social et gestion des ressources humaines](#)

### CONNAISSANCES À ACQUÉRIR

Connaissances approfondies du droit du travail et du droit de la protection sociale ainsi que connaissances de bases de la gestion des ressources humaines.

### COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

Capacité à mettre en pratique les connaissances acquises afin de maîtriser la gestion des relations de travail.

Capacité d'analyse et de traitement des dossiers juridiques de base.

Gérer les opérations de recrutement, savoir négocier et rédiger les contrats de travail, assurer leur gestion et savoir anticiper les difficultés soulevées par leur rupture.

Capacité à mettre en place les Instances représentatives du personnel et à gérer les relations avec les représentants.

Aptitude à la gestion des conflits du travail.

### STAGES ET PROJETS ENCADRÉS

Stage de 2 mois pour les personnes en recherche d'emploi.

Rapport de recherche pour les personnes en entreprises ou en cabinets.

## POUR PLUS D'INFORMATIONS

[Aller sur le site de l'offre de formation...](#)



Dernière modification le 26/03/2020