

Master Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises (MIAGE)

Gestion des ressources humaines

| Responsable | Descriptions | Informations |
|-------------|-------------------------------------|---|
| | Code : BIGAV7A | Composante : Faculté d'Économie et de Gestion |
| | Nature : | Nombre de crédits : |
| | Domaines : Droit, Économie, Gestion | |

LANGUE(S) D'ENSEIGNEMENT

Français

CONTENU

Objectifs de l'enseignement

Le but du cours de gestion des Ressources Humaines est de sensibiliser les étudiants :

- à l'évolution de la gestion des ressources humaines, à ses aspects stratégiques et organisationnels
- à l'étendue des responsabilités assumées par les professionnels des ressources humaines
- à l'articulation fonction RH Management
- aux activités, outils et techniques de GRH
- aux rôles et fonctions des acteurs de la GRH

Plan :

- Evolution et attentes des Générations
- Evolution de la fonction RH
- Management et Leadership
- Plan Stratégique Entreprise
- Outils du Manager + Structure SIRH
- Recrutement et Intégration
- Personnalité (test Success INSIGHT)
- Emplois GPEC Carrières Mobilité et Gestion des Talents
- Formation et Développement
- Rémunération Motivation Equité
- Sécurité au travail
- Dialogue Social Négociation
- Communication Interne
- Culture Stress et Valeurs

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

A l'issue du module l'étudiant doit être capable de / d' :

- décrire les principales activités de GRH et leur interdépendance
- discuter des pratiques de GRH, d'utiliser les connaissances acquises pour proposer des solutions à des problèmes
- manier le langage et les concepts utilisés par les professionnels de GRH
- connaître et mettre en application certains outils propres à ce domaine

MODALITÉS D'ORGANISATION

Un cours est dispensé sur chaque thème. Un TD suit chaque cours permettant de faire un focus particulier sur la thématique et de transmettre des outils pouvant être utilisés pour en assurer la bonne gestion.

Un quizz est réalisé à l'issue de chaque cours pour mesurer les acquis des étudiants après chaque cours.

BIBLIOGRAPHIE, LECTURES RECOMMANDÉES

- PERETTI, Jean-Marie ;Gestion des ressources humaines 13ème édition ; Ed.VUIBERT 2009
- CROZET, Daniel ; MARTORY, Bernard ; Gestion des ressources humaines, pilotage social et performances 6ème édition ; Ed. DUNOD 2008

- MORIN Estelle M., AUBE Caroline; Psychologie et management Ed. Chenelière éducation 2007 Canada
- BARABEL Michel, MEIER Olivier, Manager, DUNOD 2010
- CADIN Loïc, Guérin Francis, PIGEYRE Frédérique Gestion des Ressources humaines 3ème édition; Ed. DUNOD 2007

VOLUME HORAIRE

- Volume total: 24 heures
- Cours magistraux: 12 heures
- Travaux dirigés: 12 heures

CODES APOGÉE

- BIGA13AM [ELP]

M3C

Aucune donnée M3C trouvée

POUR PLUS D'INFORMATIONS

[Aller sur le site de l'offre de formation...](#)



Dernière modification le 14/06/2024