

Master Économie

Économie du travail

Responsables	Descriptions	Informations
Eva MORENO GALBIS eva.MORENO-GALBIS@univ-amu.fr	Code : BECAV4A	Composante : Faculté d'Économie et de Gestion
Helene COUPRIE helene.COUPRIE@univ-amu.fr	Nature : Élément constitutif	
	Domaines : Droit, Économie, Gestion	

LANGUE(S) D'ENSEIGNEMENT

Anglais

CONTENU

Le cours poursuit deux objectifs. D'une part, dispenser des connaissances théoriques et empiriques solides en économie du travail. D'autre part, donner le goût de la modélisation pour comprendre les phénomènes spécifiques au marché du travail. Le cours complète naturellement le cours d'économie du travail dispensé en L3, le premier chapitre en rappelant l'essentiel.

Plan du cours détaillé :

Chapitre d'introduction :

- Présentation du cours
- Modalités d'évaluation
- Les institutions du marché du travail

Chapitre 1 : Offre et demande de travail

- Faits
- Offre de travail
- Demande de travail
- Équilibre

Chapitre 2 : Salaire minimum

- Faits
- Analyse classique
- Le cas du monopsonne
- Marché du travail dual
- Évaluation
- Salaire minimum et confiance

Chapitre 3. Cotisations sociales

- Faits
- Cas classique
- Rigidités salariales
- Évaluation

Chapitre 4. Les syndicats

- Faits
- Objectifs syndicaux
- Modèles de négociation collective
- Modèles de grève

Chapitre 4. Discrimination

- Faits
- Discrimination par les goûts
- Discrimination par les clients ou les collègues
- Discrimination statistique
- Mesurer la discrimination

Chapitre 5. Éducation et formation de capital humain

- Faits
- Théorie du capital humain
- Théorie du signal
- Éducation et revenu
- Rendements privés vs rendements sociaux

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Être capable d'utiliser les théories vues en cours pour interpréter des données sous forme de graphiques, de tableaux ou de régression
- Être capable de résoudre les modèles vus en cours pour effectuer des évaluations de politique publique
- Être capable de modifier les modèles vus en cours pour les

adapter à des situations originales

- Être capable de distinguer corrélation et causalité dans les phénomènes de discrimination et d'éducation

MODALITÉS D'ORGANISATION

Le cours s'appuie sur les deux manuels fournis ci-dessous. Les résultats de certains articles de recherche seront également analysés en cours.

BIBLIOGRAPHIE, LECTURES RECOMMANDÉES

- Boeri, T. and van Ours, J., The Economics of Imperfect Labor Markets, 2013, the Princeton University Press
- Cahuc P., Carcillo S. and Zylberberg A., Labor Economics, 2014, the MIT Press

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Économie : Offre et demande
- Économétrie : Interprétation des résultats d'une régression, connaissance basique des méthodes d'estimation OLS et IV
- Mathématiques : Dérivées, élasticités, résolution d'équations.

VOLUME HORAIRE

- Volume total: 24 heures
- Cours magistraux: 24 heures

CODES APOGÉE

- BECA04A [ELP]

M3C

Aucune donnée M3C trouvée

POUR PLUS D'INFORMATIONS

[Aller sur le site de l'offre de formation...](#)



Dernière modification le 30/06/2023