

Licence Sciences sanitaires et sociales

Introduction à la théorie des organisations

Informations

Composante : Faculté des Sciences

Responsable

Frederic OLIVIERI

Langue(s) d'enseignement

Français

Contenu

Les grandes approches théoriques;

Les principes fondamentaux de la gestion des entreprises;

Les pratiques organisationnelles;

Les nouvelles technologies.

Compétences à acquérir

Comprendre les modes de structuration et de fonctionnement des organisations;

Comprendre les processus de décision et les rapports de force au sein des organisations;

Connaitre les apports et les limites des processus participatifs au sein des organisations.

Bibliographie, lectures recommandées

J.-F. AMADIEU, Organisations et travail, Vuibert, Paris, 1993

C. ARGYRIS, Participation et organisation, trad. C. Lingagne et J. Tournier, Dunod, 1970

C. I. BARNARD, The Functions of the Executive, Harvard University Press, Cambridge (Mass.) et Londres, 1938, 27e éd., 1976

M. CROZIER & E. FRIEDBERG, L'Acteur et le Système, Seuil, 1977

H. FAYOL, Administration industrielle et générale, 1916, rééd. Dunod, 1962

Prérequis recommandés

Connaissance des cours portant sur la notion d'organisation, les essais typologiques qui ont tenté d'ordonner la variété des organisations et les modalités de production de connaissances sur les phénomènes organisationnels.

VOLUME HORAIRE

- Volume total: 24 heures
- Cours magistraux: 18 heures
- Travaux dirigés: 6 heures

Codes Apogée

- SSS4U15J [ELP]

Pour plus d'informations

[Aller sur le site de l'offre de formation...](#)



Dernière modification le 16/05/2024