

## Licence Gestion

### Approche juridique de l'entreprise

| Responsable | Descriptions                        | Informations                                  |
|-------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|
|             | Code : BGE5V28A                     | Composante : Faculté d'Économie et de Gestion |
|             | Nature : Élément constitutif        |                                               |
|             | Domaines : Droit, Économie, Gestion |                                               |

#### LANGUE(S) D'ENSEIGNEMENT

Français

#### CONTENU

##### Objectifs de l'enseignement :

Ce module aide à comprendre la conclusion, l'exécution, la validité et la rupture des différents principaux contrats de travail (CDD, CDI) ainsi que les sanctions liées à leur éventuelle inexécution.

Les connaissances visées concernent : les principales sources du droit du travail, les différents contrats de travail, le socle contractuel, la frontière vie privée/vie professionnelle (facebook, usage privé des ressources professionnelles...), les différentes modalités de rupture du contrat de travail, les risques prud'homaux encourus

#### COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

À l'issue du module l'étudiant doit être capable de/d' :

- Identifier la nature d'un contrat de travail (CDD, CDI, ...) et leurs principales clauses (période d'essai, clause de non-concurrence, durée du travail, rémunération,...) ;
- Reconnaître les conditions de validité, rompre le contrat de travail
- Expliquer le droit des contrats en général
- Expliquer les grands principes du droit des affaires

#### VOLUME HORAIRE

- Volume total: 24 heures
- Cours magistraux: 12 heures
- Travaux dirigés: 12 heures

#### CODES APOGÉE

- BGE556A [ELP]

#### M3C

Aucune donnée M3C trouvée

#### POUR PLUS D'INFORMATIONS

[Aller sur le site de l'offre de formation...](#)



Dernière modification le 21/07/2023