

Licence Administration économique et sociale

Droit du travail et ressources humaines

Responsable	Descriptions	Informations
Frederique CHOPIN, FAROUZ frederique.chopin@univ-amu.fr	Code : BAS6V2A Nature : Domaines : Droit, Économie, Gestion	Composante : Faculté d'Économie et de Gestion Nombre de crédits :

LANGUE(S) D'ENSEIGNEMENT

Français

CONTENU

1) Objectifs:

Ce cours vise à acquérir les connaissances élémentaires relatives au contrat de travail (types de contrats,

conclusion, exécution, rupture) et à l'environnement de travail des RH dans le secteur privé.

2) Plan du cours:

Introduction : contentieux social et contexte RH

Partie 1 : Le contrat de travail (conclusion et exécution)

Partie 2 : la rupture du contrat de travail (licenciements individuels et collectifs, résiliation judiciaire, prise d'acte,

démission, rupture conventionnelle individuelle et collective) et ses effets (indemnisation, clause de nonconcurrency)

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Savoir analyser une situation juridique donnée et raisonner pour parvenir à identifier le problème juridique et sa solution dans un cas pratique.

- Acquérir la capacité à rechercher les règles juridiques applicables et la jurisprudence

MODALITÉS D'ORGANISATION

22h de cours magistraux

Supports powerpoint et exercices sur Ametice.

BIBLIOGRAPHIE, LECTURES RECOMMANDÉES

-G.Auzero & E.Dockès, « Droit du travail », Précis Dalloz, 32ème éd., 2018

-E.Peskine, C.Wolmark « Droit du travail », 12ème éd. Editions Dalloz, collection Hypercours, 2018

-Code du travail 2018 éditions Dalloz ou Litec

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

Obligatoire : droit des obligations/droit des contrats.

VOLUME HORAIRE

- Volume total: 22 heures
- Cours magistraux: 22 heures

CODES APOGÉE

- BAS642A [ELP]

M3C

Aucune donnée M3C trouvée

POUR PLUS D'INFORMATIONS

[Aller sur le site de l'offre de formation...](#)



Dernière modification le 21/07/2023