Licence Gestion
Approche juridique de l'entreprise

Responsable	Descriptions	Informations
	Code : BGE5V28A	Composante : Faculté d'Économie et de Gestion
	Nature :	Nombre de crédits :
	Domaines : Droit, Économie, Gestion	

LANGUE(S) D'ENSEIGNEMENT

Français

CONTENU

Objectifs de l'enseignement :

Ce module aide à comprendre la conclusion, l'exécution, la validité et la rupture des différents principaux contrats de travail (CDD, CDI) ainsi que les sanctions liées à leur éventuelle inexécution.

Les connaissances visées concernent : les principales sources du droit du travail, les différents contrats de travail, le socle contractuel, la frontière vie privée/vie professionnelle (facebook, usage privé des ressources professionnelles…), les différentes modalités de rupture du contrat de travail, les risques prud'homaux encourus

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

A l'issue du module l'étudiant doit être capable de/d' :

- Identifier la nature d'un contrat de travail (CDD, CDI, …) et leurs principales clauses (période d'essai, clause de non-concurrence, durée du travail, rémunération,…) ;
- Reconnaître les conditions de validité, rompre le contrat de travail
- Expliquer le droit des contrats en général
- Expliquer les grands principes du droit des affaire

VOLUME HORAIRE

- Volume total: 24 heures
- Cours magistraux: 12 heures
- Travaux dirigés: 12 heures

CODES APOGÉE

- BGE556A [ELP]

M3C

Aucune donnée M3C trouvée

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Aller sur le site de l'offre de formation...

Dernière modification le 21/07/2023